

## Arbeitskreis Chancengleichheit Working Group on Equal Opportunities (AKC)

Agnes Sandner  
Sprecherin des AKC  
agnes.sandner@t-online.de

### Overview of talks and sessions (Lecture hall f128 and f303)

#### Invited Talk

AKC 1.1 Wed 11:00–12:30 f128 **Gleichstellung und Diversity** — •KIRSTEN WEIDE-ZAAGE

#### Lunch Talk

AKC 2.1 Thu 13:10–13:55 f303 **Warum die Karrieren von Frauen und Männern in Deutschland durch Vorurteile stark gebremst werden und was dagegen zu tun ist.** — •LEA CHRISTINA AMERES

#### Sessions

AKC 1.1–1.1 Wed 11:00–12:30 f128 **Gleichstellung und Diversity**

AKC 2.1–2.1 Thu 13:10–13:55 f303 **Lunch Talk: Vorurteile zu Karrieren von Frauen und Männern**

## AKC 1: Gleichstellung und Diversity

Time: Wednesday 11:00–12:30

Location: f128

### Invited Talk

AKC 1.1 Wed 11:00 f128

**Gleichstellung und Diversity** — •KIRSTEN WEIDE-ZAAGE — Institut of Microelectronic Systems (IMS), Leibniz Universität Hannover, Appelstraße 9A, 30167 Hannover

Maßnahmen im Bereich Gleichstellung führen zu einer Vielfaltigkeit, wie sie im Sinne von Diversity verstanden werden kann. Unterschiedliche Fachkulturen und Hierarchien, die Arbeitsumgebung und andere Randbedingungen bieten sinnvolle Ansätze, um im Bereich Gleichstellung und Diversity erfolgreich zu arbeiten. Vielfältige Veranstaltungen für Studierende, Doktoranden und Post-Docs etc., die ihre Vernetzung ermöglichen und die Beratung der Einzelnen, unter Berücksich-

tigung der individuellen Voraussetzungen, gehören dazu. Ziel ist auch, die Umsetzung von unterstützenden Maßnahmen, wie z.B. die Einrichtung von Eltern-Kind-Räumen, voranzutreiben. Vorgestellt werden die Erfahrungen der Vortragenden aus der langjährigen Arbeit in einer Gleichstellungskommission und als dezentrale Gleichstellungsbeauftragte. Die erfolgreichen Umsetzungen verschiedener Maßnahmen werden dabei beleuchtet. Gerade Frauen in technischen Bereichen, in denen sie immer noch stark unterrepräsentiert sind, profitieren von der Kenntnis dieser Beispiele. Denn die individuellen Probleme erweisen sich oft als strukturelle Probleme, die alle angehen. Kulturelle Aspekte, die in diesem Zusammenhang eine Rolle spielen, werden ebenfalls betrachtet.

## AKC 2: Lunch Talk: Vorurteile zu Karrieren von Frauen und Männern

Time: Thursday 13:10–13:55

Location: f303

### Lunch Talk

AKC 2.1 Thu 13:10 f303

**Warum die Karrieren von Frauen und Männern in Deutschland durch Vorurteile stark gebremst werden und was dagegen zu tun ist.** — •LEA CHRISTINA AMERES — TU München

Beurteilungen gehören zum täglichen Leben. Wenn es allerdings um unsere Leistungsbewertungen, gerade bei Einstellungsverfahren bzw. Beförderungen/Berufungen geht, erwarten wir gerechte und faire Verfahren. In diesem vom AKC organisierten Vortrag wird gezeigt, dass dies kaum möglich ist. Untersuchungen belegen, dass die Entscheidungen von Personalverantwortlichen auch durch unbewusste stereo-

typische Vorurteile beeinflusst werden. Dies führt zu Benachteiligen von Frauen und Männern, die diesen stereotypischen Mustern nicht entsprechen. Der Vortrag zeigt diese unbewussten Benachteiligungen (Unconscious Bias) auf, weist auf Fallstricke hin und geht der Frage nach, wie diese Denkvorgänge bewusst gemacht werden können - und auch ob es überhaupt ratsam ist? Wie kann dieses Denken in Stereotypen verändert werden, um in Einstellungs- und Beförderungs-/Berufungsverfahren nicht mehr als Karrierebremse zu fungieren? Das Ziel, Einstellungen und Führungskräfte, die nach sachlichen Kriterien ausgewählt werden, ist im Endeffekt ein Gewinn für uns alle.